Verhaltenskodex

für Peters Mitarbeitende

Wellkistenfabrik Fritz Peters GmbH & Co. KG
Industriestr. 5, 47447 Moers
☎ +49 (0) 2841 / 601-0
www.peters-wellpappe.de

Vorwort

Liebe Peters-Mitarbeiter:innen,

bei Peters arbeiten mehr als 150 Mitarbeitende daran, Verpackungen aus Wellpappe herzustellen und diese an Kunden aus vielen unterschiedlichen Bereichen zu verkaufen. Täglich müssen hierzu geschäftliche Entscheidungen getroffen werden und es findet ein ständiger Austausch mit Kooperationspartnern, Kunden, Dienstleistern und Lieferanten statt.

Viele Kunden setzen seit Jahren ihr Vertrauen in Peters. Darüber hinaus kommen ständig neue Kunden hinzu. Um das Kundenvertrauen auch in Zukunft zu verdienen, benötigen wir einen einheitlichen Rahmen, der hilft, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Hierzu wurde der Peters Verhaltenskodex entwickelt.

Wir wollen mit diesem Kodex unseren Anspruch unterstreichen, dass wir alle gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen vollumfänglich einhalten. Zudem verpflichten wir uns, unsere unternehmerische Verantwortung wahrzunehmen. Dies beinhaltet, dass wir jederzeit ethisch korrekt handeln, unsere Nachhaltigkeitsleistungen stetig verbessern und Anderen mit Respekt begegnen. Diese Standards erwarten wir von allen Geschäftspartnern und Zulieferern und verpflichten sie zur Einhaltung.

Der Peters Verhaltenskodex ist als Vorgabe für korrektes Verhalten der Peters Belegschaft zu verstehen und für alle Mitarbeitenden verbindlich. Er ist zusammen mit allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und internen Richtlinien zu befolgen. Das gesamte Peters-Team ist dafür verantwortlich, diese Verpflichtungen einzuhalten und im Arbeitsalltag aktiv dafür einzutreten. Verstöße können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

Bei Fragen oder Unklarheiten, aber auch bei Verstößen gegen diesen Kodex, können Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder die Geschäftsführung wenden.

Wenn wir uns alle im Sinne des Kodex verhalten, schützen wir damit den guten Ruf von Peters und damit auch den Erfolg des Unternehmens.

Winfried Flemmer
Geschäftsführung

Jonas Grundmann
Betriebsleitung

links: J. Grundmann, rechts: W. Flemmer

Inhalt

Unsere Verantwortung

- Regeln kennen und einhalten
- In unklaren Situationen vorsichtig sein
- Handeln, wenn andere sich falsch verhalten
- Nachhaltig handeln

04

Unsere Geschäftsgrundsätze

Mensch und Umwelt

1) Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen
2) Respekt, Vielfalt und Fairness
3) Arbeitssicherheit und Gesundheit
4) Umwelt und Produktverantwortung

06

Faires und integres Handeln

5) Finanzielle Integrität
6) Korruptionsbekämpfung
7) Fairer Wettbewerb
8) Vermeidung von Interessenskonflikten

08

Informationen, Daten und Eigentum

9) Datenschutz und vertrauliche Informationen
10) Informationssicherheit und Schutz von Eigentum

10

Unterstützung suchen und Probleme melden

12

Unsere Verantwortung

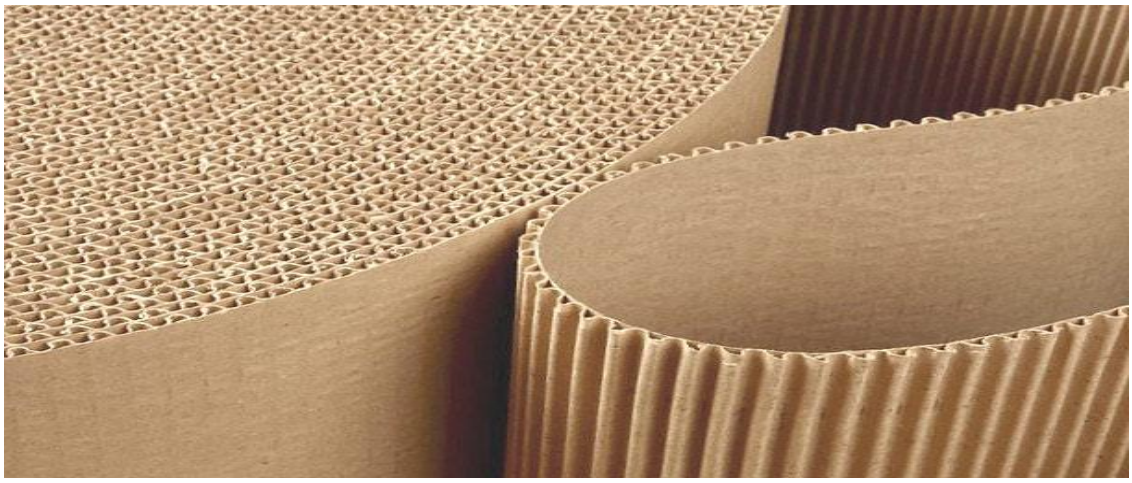
Alle Peters Mitarbeitenden sind verpflichtet, darauf zu achten, dass das eigene Verhalten und die zu treffenden Entscheidungen keine geltenden Regeln verletzen. Daher ist die Vorgabe für unser Handeln und unsere Entscheidungen:

Regeln kennen und einhalten

Jede und jeder Einzelne hat die Verantwortung, die für unsere Arbeit gültigen Prozesse und Regeln zu verstehen und zu befolgen. Um dies zu gewährleisten, ist die Teilnahme an entsprechenden Schulungen, Mitarbeiter-Informationsveranstaltungen und Team-besprechungen verpflichtend.

In unklaren Situationen vorsichtig sein

In den meisten Fällen ist die richtige Entscheidung offensichtlich. Aber es kann auch Situationen geben, in denen es schwierig ist, zu erkennen, was richtig oder falsch ist. Dann müssen wir uns Zeit nehmen, um zur besten Lösung zu kommen. Wir überlegen: Was sagen die Regeln? Was sagen die Experten, was sagt mein Team? Was sagt mein Bauchgefühl? Gab es bereits ähnliche Situationen?



Handeln, wenn andere sich falsch verhalten

Wir schauen nicht weg, wenn wir Regelverstöße bemerken. Wir äußern Bedenken, um Kollegen und Kolleginnen zu schützen. Hierfür ist Mut erforderlich. Wir haben folgende Möglichkeiten:

- Wir weisen die, die etwas falsch machen, auf ihr Fehlverhalten hin.
- Wir wenden uns an unsere Führungskraft oder an die Geschäftsführung.
- Wir melden das Fehlverhalten anonym.

Nachhaltig handeln

Wir integrieren nachhaltiges Handeln in unsere Geschäftsprozesse und berücksichtigen dabei wirtschaftliche, ökologische und soziale Aspekte, so dass unsere Arbeit nicht auf Kosten der nachfolgenden Generationen erfolgt. Wir haben Nachhaltigkeitsziele definiert, um unsere Nachhaltigkeitsleistung zu verbessern. Wir prüfen vor geschäftlichen Entscheidungen, inwieweit sie mit dem Peters Nachhaltigkeitsanspruch im Einklang stehen.

Unsere Geschäftsgrundsätze

Peters hat sich neben den bereits seit 2016 bestehenden zehn Führungsgrundsätzen zur Einhaltung der folgenden zehn Geschäftsgrundsätze verpflichtet. Diese basieren auf gesetzlichen Regelungen und globalen Standards wie dem UN Global Compact. Das gesamte Peters Team ist dafür verantwortlich, dass diese Grundsätze eingehalten werden.
Partner, mit denen Peters zusammenarbeitet, werden sorgfältig ausgewählt. Über den Verhaltenskodex für Geschäftspartner müssen sich diese ebenfalls zur Einhaltung der Grundsätze verpflichten.

Deckblatt | Geplanter Viermonats-Kalender 2023

Mensch und Umwelt

In der Peters Unternehmenskultur ist der Respekt gegenüber Mensch und Umwelt fest verankert. Peters setzt sich aktiv für die Rechte und das Wohlergehen aller Menschen ein, die von der Peters Geschäftstätigkeit betroffen sind. Das Gleiche gilt für den Umweltschutz.

1) Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

Wir respektieren die Rechte, die Privatsphäre und die Würde aller Menschen. Wir richten unser Handeln nach international anerkannten Arbeits- und Menschenrechtsstandards aus. Hierzu gehören die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte und die acht Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Bei Peters ist jede Form von Zwangsarbeit zur wirtschaftlichen Ausbeutung (moderne Sklaverei) verboten. Wir beschaffen keine Waren oder Dienstleistungen, deren Erzeugung oder Erbringung im Zusammenhang mit Menschenhandel, Zwangs- oder Kinderarbeit stehen. Geltende Arbeitsgesetze werden strikt eingehalten. Dies umfasst auch die Gesetze über Mindestlöhne, Überstundenbezahlung und gesetzliche Vorgaben zu Arbeitszeiten.

2) Respekt, Vielfalt und Fairness

Wir behandeln unser Gegenüber immer mit Respekt und gehen grundsätzlich fair miteinander um. Wir dulden keine Diskriminierung und behandeln alle Menschen gleich, unabhängig von Merkmalen wie Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, Nationalität, sozialer Klassenzugehörigkeit, Religion, Glauben, Geschlecht, Sprache, sexueller Orientierung, Alter oder Behinderung.
Wir sorgen dafür, dass alle Peters Mitarbeitenden die gleichen Chancen auf berufliche Entwicklung haben, aufgrund ihrer Fähigkeiten und Leistung fair entlohnt werden gemäß dem gültigen Tarifvertrag der Papier-, Pappe und kunststoffverarbeitenden Industrie.
Peters duldet keine Form von Gewalt, Belästigung, Missbrauch, psychischem oder physischem Zwang, Mobbing oder öffentlichem Bloßstellen.

3) Arbeitssicherheit und Gesundheit

Die Sicherheit und Gesundheit aller Peters Mitarbeitenden ist ganz wichtig. Daher legt Peters größten Wert auf die Einhaltung und Umsetzung aller gültigen Vorschriften in den Bereichen Arbeitssicherheit, Brandschutz und Gesundheitsschutz.

betriebsgesund
Gesundheitsbewusstes Unternehmen
am Niederrhein

Die Peters Mitarbeitenden

- integrieren Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in alle betrieblichen Prozesse und Entscheidungen
- bewerten alle Tätigkeiten vor Arbeitsaufnahme auf mögliche Gefährdungen
- treffen Maßnahmen zur Reduzierung und Vermeidung von Gefahren
- beachten Sicherheitsvorschriften, Arbeitszeitregeln und Warnhinweise
- benutzen vorhandene Schutzausrüstungen und ergonomische Hilfsmittel
- meiden defekte Arbeitsmittel und mögliche Gefahren am Arbeitsplatz
- stoppen Arbeiten, die möglicherweise eine Gefahr darstellen
- leisten bei Unfällen Erste Hilfe und melden den Vorfall.

Führungskräfte gehen mit gutem Beispiel voran und identifizieren sich mit der Sicherheitskultur. Sie unterstützen alle Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung. Neben AS Bauer achten zahlreiche gut ausgebildete, interne Sicherheitsbeauftragte auf einen reibungslosen Produktionsablauf. Ersthelfer werden im Falle von Unfällen aktiv.

4) Umwelt und Produktverantwortung

Unser Ziel ist es, ökologisch-nachhaltige und energieeffiziente Produkte anzubieten. Wir alle leisten unseren Beitrag dazu entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Die globale Klimakrise ist eine der größten Herausforderungen für die Menschheit. Daher achten wir in unserer täglichen Arbeit darauf, die Klimaneutralität des Werkes voranzutreiben, indem wir sparsam und effizient mit Energie umgehen, den Einsatz erneuerbarer Energien fördern werden sowie unsere Arbeitsweisen und Prozesse optimieren.

Wir achten bei unserer täglichen Entscheidungsfindung darauf, negative Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern. Wir reduzieren kontinuierlich den Einsatz von Ressourcen in Bezug auf Rohstoffe, Energie und Abfälle innerhalb der gesamten Wertschöpfungskette und steigern den Anteil von umweltfreundlichen Materialien sowie nachhaltigen Mobilitätsformen.

Wir halten uns dabei strikt an alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften und allgemein anerkannte Standards.

Klimaneutral
Produkt
ClimatePartner.com/00000-0000-0000

Wir achten bereits bei der Entwicklung unserer Produkte auf Nachhaltigkeit. Wir setzen Sekundärrohstoffe in unseren Produkten ein und räumen der Wiederverwendung von Komponenten einen Vorrang gegenüber der Entsorgung ein.

Unsere Kunden erwarten sichere und qualitativ hochwertige Produkte und Lösungen. Deshalb halten wir alle einschlägigen Produktsicherheitsgesetze und Regularien während des gesamten Produktlebenszyklus ein.

Dies gilt auch für alle darüber hinausgehenden internen Qualitäts- und Sicherheitsvorschriften. Wir sprechen potenzielle Risiken offen an, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Lösungen keine potenziell gefährlichen Mängel aufweisen.

ClimatePartner

Urkunde
Partner im Klimaschutz

PETERS Natürlich verpackt

Wellkistenfabrik Fritz Peters GmbH & Co. KG

setzt sich als Kunde von ClimatePartner aktiv mit folgenden Maßnahmen für den Klimaschutz ein:

- Erstellung der CO_2-Bilanz des Unternehmens
- Ermittlung von Reduktionspotenzialen
- Berechnung des CO_2-Fußabdrucks von Verpackungen
- Auf Kundenwunsch: Angebot klimaneutraler Verpackungen

Ausgestellt am: 21.07.2020

Moritz Lehmkuhl
Geschäftsführer
ClimatePartner Deutschland GmbH

Faires und integres Handeln

Wir führen unsere Geschäfte ehrlich, korrekt und fair.

5. Finanzielle Integrität

Akkurate Buchführung
Alle Dokumente über Geschäftsvorgänge, die wir erstellen, sind vollständig und korrekt. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften für den Kapitalmarkt und die Rechnungslegung.

Handelsrecht & Geldwäscheprävention
Wir befolgen alle geltenden Vorschriften und Beschränkungen in den Bereichen Export- und Handelskontrolle, Terrorismusfinanzierung und Sanktionen.

Steuerehrlichkeit
Wir wollen ein ehrlicher, fairer und respektierter Steuerzahler sein. Hierbei halten wir die Steuergesetze und –vorschriften ein und berücksichtigen dabei nicht nur den Gesetzeswortlaut, sondern auch die Absichten des Gesetzgebers.

6. Korruptionsbekämpfung

Wir dulden keine Form von Korruption, Bestechung oder betrügerischen Handlungen. Wir halten uns strikt an die geltenden Anti-Korruptionsgesetze.
Peters Mitarbeitende sind nicht käuflich! Wir fordern nie einen persönlichen Vorteil von einem Geschäftspartner. Wir nehmen auch keinen Vorteil an, der den Zweck haben könnte, unsere geschäftlichen Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen.
Umgekehrt versuchen auch wir nicht, Dritte durch persönliche Vorteile unzulässig zu beeinflussen. Wir leisten keine Beschleunigungszahlungen an Amtsträger. Unsere Dienstleister verpflichten wir, diese Standards auch vollumfänglich umzusetzen.

7. Fairer Wettbewerb

Wir führen unsere Geschäfte nur auf faire Art und Weise und unter strikter Einhaltung des Wettbewerbsrechts:
- Wir beteiligen uns nicht an Kartellen mit Wettbewerbern: wir legen keine Preise fest, manipulieren keine Angebote und teilen Märkte oder Kundengruppen nicht auf.
- Wir sprechen beim Informationsaustausch mit Wettbewerbern nicht über Preise, Kunden und sonstige strategische Informationen.
- Wir beschränken unsere Handelskunden nicht in ihrer Freiheit, ihre Verkaufspreise selbst festzulegen.

8. Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir arbeiten stets im besten Interesse von Peters. Bei Entscheidungen lassen wir uns nicht von privaten Interessen beeinflussen. Wir vermeiden schon den bloßen Anschein eines Interessenkonflikts. Deshalb informieren wir bei jedem potenziellen Interessenkonflikt unsere Führungskraft.

Informationen, Daten und Eigentum

Informationen und Daten behandeln und schützen wir sorgsam, egal ob sie von Kolleg*innen, Peters oder unseren Geschäftspartnern stammen. Gleiches gilt für das Eigentum von Peters.

9. Datenschutz und vertrauliche Informationen

Schutz personenbezogener Daten
Uns ist bewusst, dass jeder Mensch das Recht auf den Schutz seiner personenbezogenen Daten vor unbefugter Nutzung hat. Wir respektieren diese Rechte und nutzen personenbezogene Daten nur in dem Maße, wie es die Gesetze und unsere Datenschutzrichtlinien erlauben. Wir schützen solche Daten immer gegen Verlust, Veränderung oder unbefugte Nutzung, Einsicht und Weitergabe.

Vertrauliche Informationen
Informationen sind wertvoll und müssen sorgfältig und verantwortungsvoll behandelt werden. Wir schützen vertrauliche Informationen über unser Unternehmen, unsere Produkte und Kunden vor Missbrauch. Unter Kolleg*innen und an Dritte geben wir vertrauliche Informationen nur weiter, soweit dies erlaubt und für unser Geschäft nötig ist. Wir stellen auch sicher, dass wir mit der Partei, mit der wir Informationen austauschen, die notwendigen Vertraulichkeitsvereinbarungen getroffen haben, um den Schutz der Informationen auf beiden Seiten zu gewährleisten.

10. Informationssicherheit und Schutz von Eigentum

Informationssicherheit und Cybersecurity
Wir alle müssen wachsam sein, um vertrauliche Informationen vor unerlaubtem Zugriff zu schützen. Dabei sind wir uns bewusst, dass die Bedrohungen nicht auf technische Systeme beschränkt sind. Wir achten sorgsam darauf, dass sich Angreifer, z.B. durch Telefonanrufe oder unberechtigtes Eindringen in unser Gebäude, keine Informationen beschaffen können. Cybersecurity hat für Peters höchste Priorität. Es ist von entscheidender Bedeutung, die internen Systeme von Peters vor Cyberangriffen zu schützen. Deshalb melden wir verdächtige E-Mails konsequent an die zuständige Stelle im Unternehmen. Ebenso wichtig ist es, ein hohes Schutzniveau für alle Produkte, Dienstleistungen und internen Prozesse von Peters zu gewährleisten.

Schutz des Eigentums
Wir gehen mit dem Eigentum von Peters sorgfältig um und schützen es vor unsachgemäßer Verwendung, Beschädigung und Diebstahl. Wir nutzen Firmeneigentum nur für die vorgesehenen Zwecke und im erlaubten Umfang. Außerdem geben wir das Geld von Peters sparsam und nur im Einklang mit unseren Prozessen aus. Wir stellen sicher, dass unser geistiges Eigentum nicht von Dritten missbraucht werden kann, und nutzen auch fremdes geistiges Eigentum nicht ohne Berechtigung.

Unterstützung suchen und Probleme melden

Unterstützung suchen
Kein Verhaltenskodex kann jede Geschäftssituation abdecken. Daher kann jeder Mitarbeitende immer Unterstützung suchen und fragen, wenn er/sie mit Sachverhalten konfrontiert wird, bei denen Zweifel bestehen.

Die direkte Führungskraft oder die Geschäftsführung stehen hierfür zur Verfügung. Es ist immer besser, zu fragen oder eine zweite Meinung einzuholen, als ein unnötiges Risiko einzugehen.

Probleme melden
Wenn Verstöße gegen Gesetze oder diesen Verhaltenskodex bemerkt oder vermutet werden, ist Handeln erforderlich! Hierfür stehen die Führungskräfte zur Verfügung. Wenn man sich bei der Meldung von Verstößen nicht sicher ist, ob tatsächlich eine Regelverletzung vorliegt, ist man gut geschützt, wenn man Hinweise in gutem Glauben gibt.

Wellkistenfabrik Fritz Peters GmbH & Co. KG, Industriestr. 5, 47447 Moers
☎+49 (0) 2841/601-0, info@peters-wellpappe.de www.peters-wellpappe.de